



ADMINISTRATION SUPERIEURE
DES ILES WALLIS ET FUTUNA

TERRITOIRE DES ILES
WALLIS ET FUTUNA

SERVICE DE L'INSPECTION DU TRAVAIL ET DES AFFAIRES SOCIALES

« MISSION CADRES »

BILAN

2003-2012

PROGRAMME CADRES WALLIS ET FUTUNA



Groupe restreint de pilotage

LE DISPOSITIF « CADRES POUR WALLIS ET FUTUNA » FETE SES 10 ANS

PRESENTATION DU DISPOSITIF CADRES

Le Territoire des Îles Wallis et Futuna a lancé en 2003 un dispositif de formation nommé « 40 cadres », aujourd'hui dénommé « cadres pour Wallis et Futuna », dont l'objectif est de favoriser l'émergence de cadres locaux par le biais de la formation pour occuper à leur retour des postes à responsabilités dans le privé ou le public. Sa durée est de 7 ans.

L'État fait un effort considérable depuis 2003 pour promouvoir, dans plusieurs domaines de la vie administrative, économique et sociale de ce Territoire, des cadres locaux, cette opération étant à l'échelle de Wallis et Futuna qui ne comptent que 13 500 habitants. Pour autant, si quantitativement il ne s'agit pas d'une opération spectaculaire, cet effort là a été attendu depuis longtemps. Il s'agit en effet de faire émerger des responsables et décideurs locaux, insuffisamment présents aux postes décisionnels. Cela représente énormément pour la population de nos Îles, en termes d'accès aux responsabilités.

Cette opération s'appuie d'une part sur les réalités économiques du Territoire, sur l'identification des postes susceptibles de se créer ou de se libérer dans les années à venir, sur l'examen des secteurs déficitaires en termes de compétences, et d'autre part, sur le repérage et la sélection de candidats pouvant être conduits au niveau de compétences exigées.

Le rapprochement entre le contexte économique local et le candidat détermine l'itinéraire de formation, dans sa forme, dans sa durée et dans le choix de la structure de formation adéquate.

Le support juridique étant le document de stratégie de développement durable signé le 20 décembre 2002 entre l'État et le Territoire.

C'est un dispositif encore jeune qui a fini par atteindre ses objectifs qualitatif et quantitatif.

L'enveloppe prévue initialement était de 3 016 800 euros, 2 904 606.12 euros ont été consommés à fin 2012 soit 96,28 %.

Pour rappel : aucune promotion en 2007 et 2008.

Cette année le programme fête ses 10 ANS.



LES DIVERSES PROMOTIONS

Promotions	Nombre de Stagiaires	Objectif atteint ou diplôme intermédiaire en % (1)	Répartition par sexe		Observations
			Hommes	Femmes	
2003	6	67,0	5	1	
2004	4	100,0	3	1	
2005	6	33,3	2	4	
2006	9	77,8	6	3	
2007-2008					
2009	3	100,0	2	1	2 encore en cours de formation
2010	6	60,0	1	2	1 encore en formation, 2 radiés
2011	5	100,0	1	4	2 encours de formation
2012	5		1	4	
	41		21	20	
			51 %	49 %	

(1) Calculé par rapport aux sorties

Remarque : on tend vers une féminisation du dispositif depuis 2010.

L'âge moyen est de 28 ans ; il varie entre 24 et 34 ans selon les promotions.

RESULTATS DU DISPOSITIF CADRES PREMIERE GENERATION (2003/2012)

(Résultats connus à ce jour).

SORTIES

		Bac+2	Bac+3	Bac+4	Bac+5	Bac+6	Taux en %	Ont trouvé un travail
Succès/objectif atteint	21	6	9	1	1	1	61,8	100 %
Succès intermédiaire	3	2	1				8,8	66 %
Echec examen final	6	4	2				17,6	66,7 %
Radiation	4						11,8	

SECTEUR D'EMBAUCHE

PUBLIC	PRIVE
19	8
55,9 %	23,5 %

79,4 % soit 27 des 34 boursiers bénéficiaires sortis du dispositif ont trouvé un travail en fin de formation, y compris ceux qui étaient salariés avant leur départ en formation qui retrouvent leur poste. Les autres se sont réorientés, retentent leur examen ou sont revenus à Wallis ou Futuna et sont à la recherche d'un emploi ou retentent la même formation.

Ces dix premières années du dispositif ont permis au territoire de se doter localement :

- du premier manipulateur radio,
- de la première sage-femme,
- de la première technicienne halieutique
- et bon nombres de techniciens dans plusieurs domaines.

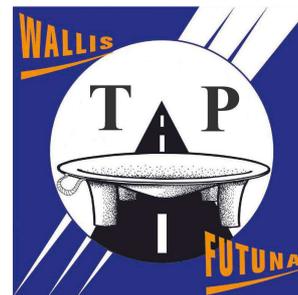
Les bénéficiaires du programme occupent des postes à responsabilités aussi bien dans le public que le privé.

L'adhésion des entreprises privées du territoire reste basse. Les bénéficiaires répertoriés « secteur privé » sont souvent des porteurs de projets individuels.

Listing des employeurs



Service ou entreprise	Nombre de bénéficiaires employés
Agence de Santé	6
Économie Rurale	4
Postes et télécommunications	1
Travaux Publics	3
Inspection du travail et affaires sociales	1
Circonscription d'Uvea	1
Lycée d'État de Mata'Utu	1
Collège Vaimoana Wallis	1
Collèges Futuna	1
Enseignement Catholique	4
CETP	1
EETF	1
France Télévision Wallis et Futuna 1ère	1
PILIOKO Services	1



Nombres de bénéficiaires depuis le lancement du programme : 45

Dont :

- 4 originaires de Futuna
- 41 originaires de Wallis

Il existe une réelle difficulté pour mobiliser des boursiers originaires de Futuna.

Dont :

- 25 salariés,
- 10 étudiants
- 9 demandeurs d'emplois.

Nombre de candidatures validées : 47, désistement : 2.

En cours ou en fin de formation : 11

BILAN FINANCIER DE CES 10 ANNEES

La dotation globale pour le programme 40 cadres était de : 3 016 800 euros.

CREDITS DE PAIEMENT CONSOMMES DEPUIS 2003

Années	Consommation Annuelle en €	Consommation Annuelle en XPF
2002	15 000,00	1 789 976
2003	153 024,00	18 260 621
2004	381 349,92	45 507 150
2005	316 204,87	37 733 278
2006	397 415,08	47 424 234
2007	412 181,74	49 186 365
2008	209 074,98	24 949 282
2009	216 234,68	25 803 661
2010	147 647,25	17 619 004
2011	367 960,21	43 909 333
2012	288 513,39	34 428 805
	2 904 606,12	346 611 709

Solde :

$(3\,016\,800 - 2\,904\,606) = 112\,194 \text{ €} (13\,388\,305 \text{ XPF}).$